

1. 総括

感染予防の対策を継続しながら、企業見学や実習を行った。専門的知識をもつ経験豊かなプロ講師によるオンラインでの学習会を継続して行った。見学や実習、学習会、訓練を利用者の特性や希望に合わせ個別に行った。

企業や障害者就業・生活支援センター、医療機関、ご家族、グループホーム世話人等と連携し、昨年度就労した方の定着支援を行った。

4月に1名がいっちょう鹿沼店に就労した。

5月に1名が就労アセスメントで利用した。

その後のニーズが見込めず、令和6年5月末で廃止した。

2. 年間利用者数

	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	合計
稼働日数	21	21											42
1日平均利用者数	0.04	0.6											0.64
延利用者数	1	12											13

※主な欠席理由：体調不良・精神不安定・家事都合

3. 担当職員

サービス管理責任者：宇賀神美菜子

就労支援員：関口明日香

4. 成果と課題

(1) 就労アセスメント

【成果】

- ・事前に検査の目的を伝え、同意を得た。
- ・検査結果をご本人、ご家族・計画相談員・利用予定B型事業所（日光市）と共有WAISIV、TTAP、Vineland、アナリシステスト（ブレインテスト）ほか実施
- ・ご自身がいろいろな体験を通し自分を知るきっかけになった。また、ご家族や支援者が、今後のご本人との関わり方に対し気づきがあったと報告があった。

・企業見学では、実際に働いている人たちの現場を見学し、仕事のやり方や環境も体験することでリアリティのある就労イメージを持つことができた。また、経営者や担当者からの話を聞き、好きな仕事とできる仕事の違いを学ぶことができた。

・企業見学を通して、企業側への理解啓発をする事で実習受け入れ可能企業を71か所まで増やすことができた。

（東京インテリア配送センター、東京インテリア第二本部、東京インテリア宇都宮店、東京インテリアインターパーク店、ヤマト運輸(株)、ユニクロ宇都宮店、(有)真京精機、ピバホーム鹿沼店、ヨークベニマル鹿沼睦町店、ヨークベニマル千渡店、特別養護老人ホームハーモニー、セントラルカッティング(株)、ウッディパネル(株)、(株)JSPモールディング、栃木トヨタ(株)、(株)ナカニシ、菓子工房松屋、シンフォニーあわの、鹿沼花の風、(有)マーサーズ、(株)ザ・フォウルビ、河淳(株)、ゼブラ(株)、(株)シーボン、(株)共立、こいしや食品(株)、(株)こぶし急便、(株)ヤオハンフードセンター、(株)やさしい手、カ

ワチ薬品千渡店、ランスタッド(株)テクノセンター、温泉パン(株)、さわやか鹿沼館、(株)薄井工務店、(株)アクティチャレンジ、(有)アップライジング、上陽工業(株)、オリックスレンタカー栃木(株)、北関東物流(株)、大谷いちごクラブ、植木鋼材(株)、(株)イシカワ、鹿沼市立図書館、サンプラスチック(株)、(株)総研、(株)ジャパンエコロジーシンキング、(有)米菓工房和、バンダイナムコウィル鹿沼、(株)ヒーロー、フライングガーデン、(株)若山商店、ガーデンクリエイイト(株)、(株)生晃、のぞわさんち、(株)真岡製作所、月とスパイス、軍鶏屋、(株)白龍堂、飛行船、ずず新鹿沼駅前店、大関種苗園、フリースタイル、板荷無量壮、ゼウスカークリーン、マルハン鹿沼店、スチレン加工、福田屋鹿沼店、コストコ壬生倉庫、トランスメイト、KUDEN、日清医療食品) 順不同

・施設内の実習では、本人の特性がわかり、本人に合った作業に取り組んでもらうことで自己肯定感を高めることができた。治具や指示書、スケジュールの提示をすることで、自立して作業に取り組めるようになった。

・企業実習ではCSAWやDACなどを活用し、具体的な評価をすることで、自分にはどのような職業があるのかを確認できた。

・職場体験実習では、地域の人たちに働く姿を見てもらい、認めてもらい、交流を重ねることで自信がつき、企業実習へ意欲的になった。

・障害者就業・生活支援センターと連携し定着支援を行った。

・障害者職業センターでの職業評価制度を活用し、利用者の自己理解を深め、就労への意識向上をはかった。

・ご家族とのコミュニケーションを積極的に行い、連携して支援した

(2) 生活支援

【成果】

・就労した方の職場へ余暇活動として出向き様子をみることで、就労へのモチベーションアップをはかった

(3) 職員会議・支援会議

○職員会議

・必要に応じ開催

○支援会議

・月に1回開催

研修会

・人権研修 (全職員)